

事業所名

放課後等デイサービス 虹色 DAYS

支援プログラム

作成日

2024 年

8 月

5 日

法人（事業所）理念		真を磨き真を貫く。愛を以って動ず。幸たるは真の人として成長なり。								
支援方針		個々の特性や個性、ご本人様の意思を大切にしつつ、高校卒業後の進学や就職などライフステージの変化に備えた活動等を通して「自分の意思で物事に取り組み、必要ときに人に頼れる」社会的自立や「自分が決めたことに従って行動する意識」である自律力がつくように支援します。また、個々のニーズを踏まえ生活全般の質を向上させる支援を行います。より良い支援を行う為に職員間での情報の共有と支援の一本化や関係機関との連携をし、ご利用者、そしてご家族の方に喜んで頂ける関わり支援をいたします。								
営業時間		9 時	0 分	から	18 時	0 分	まで	送迎実施の有無	あり	なし
支 援 内 容										
本人支援	健康・生活	ご本人の特性や年齢に応じた活動プログラムを作成し、健康状態の維持や改善、金銭管理を含めた基本的な生活スキルの取得、基本的な生活リズムが得られるよう環境配慮を工夫し、活動の中や日常会話を利用しつつ健康・生活面にアプローチをしていく支援活動をしてまいります。またご家族の皆さまのご協力を得ながら当施設とご家庭間で連携および協同体制を形成し、両面的な支援体制をしてまいります。卒業後を見据えた生活面での不安感や身の回りのスキル取得など、発達特性や困り感に沿った需要にお応えいたします。								
	運動・感覚	安全や周囲の環境に十分に配慮をし、施設設備や地域資源による大きく体を動かす粗大運動、目の動きや指先を使う微細運動、集団活動といったご本人の身体特性や年齢に応じた活動プログラムを作成し、視覚情報を基に物事を判断する視覚感覚、運動を通じた運動機能・バランス感覚・力や声量の強弱・対人距離感といったことから、姿勢保持・身体コントロール能力や保有する感覚の総合的な活用機能を育める支援をしてまいります。活動プログラムを通じた、対人関係スキルの向上もまた目指しております。								
	認知・行動	ご本人の特性や年齢に応じた活動プログラムを作成し、考えかたのクセや状況判断の仕方、集団場面や個人での物事のとらえ方やそれぞれの場面での自分と他人の考え方やとらえ方の違いを学び、認知の発達と行動の習得や認知の偏りやこだわりに対応する支援も行います。また感覚や認知の偏り、コミュニケーションの困難性から生ずる行動障害の予防、及び適切行動への対応の支援も行います。並びに社会的な自主自立と適応を目指し、考え方や行動に新たな視点が得られる学びの機会となる場を設定いたします。								
	言語 コミュニケーション	日常でのやりとりや活動プログラムを通して基本的な応答、情動を抑制したやり取り等のコミュニケーションの基礎的能力の向上や、自分の考えを伝え表出できるような環境を整え、言語の形成と活用する力が育むよう支援します。また傾聴・要求・質疑応答の場面にて、相手の意図を理解して相手の考えを認める等、言語を受容し表出できるように支援を行います。環境の理解や意思の伝達を支援しコミュニケーション手段の選択と活用空間・時間、数等の概念形成の習得できるようにいたします。								
	人間関係 社会性	協同ゲームの活動やソーシャル・スキル・トレーニング（SST）ソーシャルエモーショナルラーニング（SEL）等の活動プログラムを作成し、他者との関わり（人間関係）の形成や、自分の行動の特徴を理解すると共に、気持ちや情動の調整ができるといった、自己の理解と行動の調整が行えるように支援します。円滑な人間関係を目指すコミュニケーションの技能を身に着けることや、誰かと同じ空間で過ごすことによる役割分担・ルールを守ることといった、仲間づくりと集団への参加方法などの社会性が習得できるよう支援をいたします。								
家族支援		養育者さまにむけた相談窓口を開いております。ご本人の発達特性についての援助相談や、養育者さまの休息が必要なとき（レスパイト）のご相談他、ペアレントトレーニングなど行っております。ご本人の支援と同様、ご家族のウェルビーイングの向上にもつながるよう取り組んでまいります。				移行支援		年齢毎のライフステージに沿った支援体制の備えを行ってまいります。情報連携を行いつつ、支援が途切れることなく繋がりが続けられるようにしてまいります。また進路や移行先等の選択についての相談援助や移行に向けての様々な準備の支援もしてまいります。		
地域支援・地域連携		教育・福祉・医療サービス等の地域資源や地域機関をご本人やご家族の方がご利用される際、ニーズに応じて情報連携や日程調整、環境調整等の支援をいたします。またボランティア等、地域社会への参加・包摂（インクルージョン）の推進の視点の観点も持ちながら取り組んでまいります。				職員の質の向上		高度な支援サービスを維持するために、定期的な研修会への参加を当グループに所属する職員の職責義務としております。また他施設と連携し、多くの事例に触れることで職員の質の向上を目指してまいります。		
主な行事等		サーバント夏祭り、クリスマス会、避難訓練、企業見学、就労体験等 また、活動プログラムにおきましても屋内、屋外外出にてそれぞれの季節に合わせて、皆様に喜んで頂くプログラムを考えて作成しております。								